

OPROEP BETREFFENDE HET CONCEPT «FLEXICURITY» VAN DE EUROPESE COMMISSIE VOOR EEN ARBEIDSRECHT DAT (WERKELIJK) DE WERKNEMERS BESCHERMT

Op 13 en 14 november aanstaande behandelt het Europese Parlement het concept Flexicurity.

Een maand later, op 13 en 14 december, zal deze discussie gevoerd worden op de Europese top en wil men principes vastleggen voor de komende drie jaar.

De ondertekenaars van deze oproep maken zich ernstige zorgen over dit concept en de gevolgen die deze zal hebben voor het arbeidsrecht. De officiële stelling luidt dat flexicurity de flexibiliteit voor de werkgevers wil verzoenen met de zekerheid voor de werknemers.

In werkelijkheid kon men de afgelopen decennia reeds vaststellen hoe de bescherming van de werknemers in het arbeidsrecht afnam en dit ten gunste van de werkgevers. Deze evolutie creëerde een situatie waarin enkel 60 % van de werknemers (dit percentage wordt zelfs niet gehaald in alle lidstaten van de EU) werken in omstandigheden die overeenstemmen met de klassieke arbeidsovereenkomst. De anderen worden of halftijds tewerkgesteld, of tewerkgesteld onder een tijdelijk contract, in mini-jobs, in onderaanneming, in interimjobs of als schijnzelfstandige.

Voor de werkgevers is deze bestaande flexibiliteit echter niet voldoende. Onder het mom van de toenemende concurrentie vragen ze nog meer voordelen.

In het groenboek van 2006 en nu in de gemeenschappelijke principes betreffende flexicurity (juni 2007) neemt de Europese Commissie het neoliberale standpunt van het patronaat over en stimuleert ze het opnemen van het concept flexicurity in het arbeidsrecht.

Dit debat wordt niet enkel op theoretisch niveau gevoerd maar heeft praktische gevolgen. De Europese Commissie wil de voorwaarden voor het beëindigen van een overeenkomst versoepelen, de maatregelen bevorderen die werknemers onderling (afhankelijk van het feit of ze al dan niet een vast contract hebben) in concurrentie brengen en wil preciaire arbeidsovereenkomsten ontwikkelen. Het zullen de werknemers zijn die de lasten van dergelijke versoepeling moeten dragen. Het arbeidsrecht zal zijn beschermend kader verliezen met als gevolg de toename van de kwetsbaarheid en dit zonder positieve invloed op het werk.

De ondertekenaars vragen aan de Europese instellingen:

- Alle economische en financiële maatregelen te nemen teneinde de massale werkloosheid te doen afnemen
- De beschermende bepalingen in het arbeidsrecht te versterken met respect voor de fundamentele rechten en hun toepassingsgebied uit te breiden voor alle arbeidsvormen, met inbegrip van alle zelfstandigen die,

- in werkelijkheid zowel op economisch, juridisch als persoonlijk vlak afhangen van hun contractant.
- Collectieve onderhandelingen te verstrekken zodat de werknemersafgevaardigden op Europees niveau de werknemers op een efficiënte wijze kunnen beschermen tegen aantastingen van hun rechten.
 - Prioriteit te geven aan de flexibiliteitsmaatregelen gecreëerd in het belang van de werknemers
 - Het beleid opgeven dat tot doel heeft de sociale bescherming te beperken en de winstmarges van de bedrijven te verhogen, een politiek die gedoemd is te mislukken.

Deze tekst is een gemeenschappelijke oproep van:

- L'Association européenne des Juristes pour la démocratie et les Droits de l'Homme dans le monde (ondertekend door Thomas Schmidt)
- De associatie Progress Lawyers Network (ondertekend door Jan Buelens)
- L'association Avocats Européens Démocrates (ondertekend door Mireille Jourdan)

Eenieder kan deze oproep ondertekenen door met als melding:

“OPROEP BETREFFENDE HET CONCEPT «FLEXICURITY» VAN DE EUROPESE COMMISSIE - VOOR EEN ARBEIDSRECHT DAT (WERKELIJK) DE WERKNEMERS BESCHERMT”

Een email te sturen naar : info@terralaboris.be

De tekst met handtekeningen zal verstuurd worden naar het Europese Parlement voor de vergadering van aanstaande 13 en 14 november. Handtekening kunnen tot 11 november, middernacht, verstuurd worden.